

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“
2014-2020

Процедура за подбор на проекти
BG05M9OP001-1.096 „ДЕТСКИ КЪТОВЕ“

Краен срок за кандидатстване: 15.12.2020 год. 17:30 ч.

<https://bit.ly/3iBNeUO>



СЪДЪРЖАНИЕ

ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА	2
ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ:	2
СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДОПУСТИМОСТ НА КАНДИДАТА/АСОЦИИРАНИЯ ПАРТНЬОР	2
ДОПУСТИМИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ.....	3
ФИНАНСИРАНЕ	3
КОИ СА ДОПУСТИМИТЕ ДЕЙНОСТИ	3
КОИ СА ДОПУСТИМИТЕ РАЗХОДИ.....	6
ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИНДИКАТОРИ	7
ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТИТЕ.....	7
КАК СЕ КАНДИДАТСТВА.....	7
ОЦЕНКА НА ПРОЕКТНИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ	7
УПРАВЛЯВАЙТЕ ИДЕИТЕ И ПРОЕКТИТЕ СИ УМНО!.....	8

ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА

Предоставяне на възможности за по-доброто съвместяване на професионалния с личния живот на работниците и служителите, осигурявайки кътове за деца на работното място.

ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ:

- 1) **КАНДИДАТИ** – физически и юридически лица и техните обединения (микро, малки, средни и големи предприятие, регистрирани по реда на Търговския закон (ТЗ));
- 2) **АСОЦИИРАНИ ПАРТНЬОРИ на КАНДИДАТА** - физически и юридически лица и техните обединения(микро, малки, средни и големи предприятие, регистрирани по реда на Търговския закон (ТЗ)), които са заинтересовани от реализирането на проекта и участват в изпълнението на дейностите по него, **но не разходват средства от безвъзмездната финансова помощ по проекта.**

Асоциираният/ите партньор/и участват в дейностите по проекта, като децата на неговите работници/служители ползват услугите на детските кътове, създадени по проекта.

Не е допустимо проектите да се изпълняват с повече от пет асоциирани партньори!

Партньорството по процедурата е допустимо, а не задължително.

СПЕЦИФИЧНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДОПУСТИМОСТ НА КАНДИДАТА/АСОЦИИРАНИЯ ПАРТНЬОР

Да бъде РАБОТОДАТЕЛ:

- Микро, малки, средни и големи предприятия, регистрирани по реда на Търговския закон;

- Органи на изпълнителната и местната власт;
- Кандидатът е подал само едно проектно предложение;
- Асоциираният партньор участва като такъв само в едно проектно предложение.

ДОПУСТИМИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

- **БЕЗРАБОТНИ** - лице, което не работи, търси работа и има готовност да започне работа. Лице, което е регистрирано като безработен в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, винаги се счита за безработен, дори да не отговаря на всички три критерия едновременно.
- **ЗАЕТИ ЛИЦА РОДИТЕЛИ**

ФИНАНСИРАНЕ

Общ наличен бюджет: 15 000 000.00 лв.

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ (БФП) – 50,000.00 лв.
- Максимален размер на БФП – 150,000.00 лв.
- % на съфинансиране от програмата:
 - ❖ за големи предприятия – до 70 % от общо допустимите разходи по проекта;
 - ❖ за средни предприятия - до 80 % от общо допустимите разходи по проекта;
 - ❖ микро- и малки предприятия - до 90 % от общо допустимите разходи по проекта.

В случай че две или повече предприятия от различни категории участват заедно като кандидат и асоциирани партньори в едно проектно предложение, за изчисляване на максималният размер на безвъзмездната финансова помощ ще се вземе предвид допустимият интензитет за предприятието, което е от най-висока категория.

- Вид на държавната помощ: де-минимис – за физически и юридически лица и техните обединения (микро, малки, средни и големи предприятие, регистрирани по реда на Търговския закон (ТЗ)).
- *Преките разходи за персонал (безвъзмездна финансова помощ и съфинансиране – ако е приложимо), не могат да бъдат повече от 107 142,86 лв.;*
- *Разходите в раздел „Единна ставка“, които са в размер на точно 40 % от преките допустими разходи за персонал, ще бъдат отразени служебно от страна на УО в бюджета на всяко едно проектно предложение.*

КОИ СА ДОПУСТИМИТЕ ДЕЙНОСТИ

1. Осигуряване на социални придобивки в предприятията (кът за деца), посредством адаптиране и оборудване на подходящо помещение за полагане на почасови грижи за деца.

Всяко проектно предложение трябва да предоставя почасови грижи за минимум 15 деца на възраст до 12 г.!

Съгласно разпоредбите на чл. 71 на Регламент (ЕС) № 1303/2013 предназначението на инвестицията/помещенията следва да се запази от кандидата за срок не по-кратък от 5 години от крайното плащане към бенефициента без прекъсване, с изключение на непредвидени обстоятелства. В случай на възникване на непредвидени обстоятелства срокът спира и продължава да тече след отпадането им. Това изискване е записано и в чл. 3.20 от Административния договор.

По настоящата процедура ще бъдат финансирани проектни предложения **единствено за създаване на нови детски кътове.** Не е допустимо да се кандидатства за финансиране на дейността на вече създадени подобни социални придобивки на кандидат или асоцииран партньор.

Не е допустимо проектното предложение да включва ремонт/оборудване на площадка/място за игра на открито.

Адаптирането и оборудването на помещенията за детски кът следва да осигурява безопасност и достъпност за всички ползватели като се предприемат подходящи мерки срещу възможни рискове, застрашаващи живота и здравето на ползвателите и на техните придружители.

Помещенията, които ще бъдат адаптирани за почасови грижи за деца, трябва да отговарят на следните минимални изисквания:

- размерът на помещението следва да е съобразен с броя на децата, които ще го посещават, като за всяко дете се осигурява площ от 2,5 кв. м., но не по-малко от 30 кв.м. общо за един детски кът;
- да има естествена светлина и естествена вентилация, осигурени посредством достатъчни на брой и по размер прозорци, които имат отваряемо крило и са подходящо обезопасени;

В случай, че за помещението, предвидено за детски кът не е спазено изискването за не по-малко от 30 кв. м. общо за един детски кът и/или за наличие естествена светлина и естествена вентилация (прозорци) или не е представена информация във формуляра за кандидатстване, то проектното предложение получава 0 точки на етап ТФО за целия раздел 3. Методика и организация и се предлага за отхвърляне от оценителната комисия

- подовите настилки в помещението следва да бъдат ударопоглъщащи, с нехлъзвава повърхност, устойчиви на дезинфекционни разтвори и удобни за лесно почистване така, че да не се създават условия за развитие на организми, паразити и насекоми;
- инсталациите в помещението (осветителна, отоплителна и др.) следва да бъдат разположени недостъпно за децата или подходящо обезопасени;
- в случай че към помещението има тераса/и, парапетите следва да бъдат с височина не по-малка от 1,40 m.;

- препоръчително е да се обособи самостоятелен санитарен възел към помещението, включващ преддверие с мивка/и с течаща топла и студена вода и минимум 1 бр. WC клетка, като размерът на санитарния възел и броя на WC клетките следва да бъде съобразен с капацитета на помещението, броя и възрастта на децата, които ще получават почасови грижи;

- в помещенията, предназначени за няколко възрастови групи (до 3 г. и от 3 до 12 г.), се обособяват отделни зони за всяка възрастова група със съответните за нея занимания и/или пособия за игра;

- обзавеждането и оборудването на помещението следва да е съобразено с броя и възрастта на децата, като не е допустимо елементите на обзавеждането да са с остри ръбове и стърчащи части.

2. Подбор на безработни лица, регистрирани в ДБТ, за определяне на възможностите им за включване в заетост и/или в обучение при необходимост, свързано с полагане на грижи за деца.

В рамките на дейността кандидатът/асоциираният партньор следва да извърши подбор на безработните лица, регистрирани в ДБТ, които ще наеме за изпълнение на дейността, свързана с полагане на грижи за деца.

3. Предоставяне на обучение на безработни лица за придобиване на умения за полагане на грижи за деца.

В рамките на тази дейност кандидатът следва да извърши обучение на лицата за придобиване на умения за полагане на грижи за деца. Обучението следва да обхваща минимум следните теми:

- придобиване на познания за развитието на детето (деца със специални нужди);
- дневен режим на детето и ролята на игрите в различна възраст;
- безопасност на детето и възможности за предотвратяване на критични и опасни за здравето и живота му ситуации;
- придобиване на познания за реакция в случай на инцидент, остро заболяване и/или насилие;
- дисциплината като средство за защита и възпитание на детето;
- придобиване на познания за стандартите за етично поведение на работещите с деца в сферите на образованието, здравеопазването, социалните грижи, правосъдието, вътрешните работи и др., посочени в Етичния кодекс на работещите с деца;
- придобиване на познания относно разработени процедури за достъп на външни лица в кътовете и такива за приемане и предаване на децата от и на техните родители.

Предоставянето на обучение за полагане на грижи за деца не е задължително, само в случай че наетото лице притежава образователна степен или професионална квалификация в сферата на образованието, социалните услуги за деца, здравеопазване или е преминало обучение за полагане грижи за деца.

Лицата, които не притежават подходяща квалификация следва задължително да бъдат включени в обучение за полагане на грижи за деца.

4. Включване на безработни лица в субсидирана заетост при работодател за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца.

Трудовите и осигурителните отношения на наетите в рамките на проекта лица от работодателя, се уреждат при условията на българското трудово и осигурително законодателство. Лицата могат да бъдат наети на пълен или непълен работен ден, в съответствие с нуждите на работниците/служителите на кандидата/асоциирания партньор.

Едно безработно лице следва да полага грижи за минимум 5 деца!

5. Информация и комуникация

КОИ СА ДОПУСТИМИТЕ РАЗХОДИ

I. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ

1. Разходи за възнаграждения:

1.1. Разходи за трудови възнаграждения по реда на КТ. Допустими са разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца - при покриване на средна брутна месечна заплата на наетите лица за икономическа дейност "Хуманно здравеопазване и социална работа" за последната година /по данни на НСИ/ и всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгл. изискванията на КТ и КСО.

II. ЕДИННА СТАВКА - ЩЕ БЪДАТ СЛУЖЕБНО ОТРАЗЕНИ ОТ УПРАВЛЯВАЩИЯ ОРГАН И СА В РАЗМЕР НА 40% ОТ ДОПУСТИМИТЕ ПРЕКИ РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ ПО ПРОЕКТА

2. Единна ставка – всички присъщи разходи, свързани с изпълнението на проектните дейности, които са в размер на точно 40% от допустимите преки разходи за персонал.

Допустими са разходи за материали, оборудване, обзавеждане и текущ/основен ремонт на помещенията (**по процедурата са допустими разходи по правилата на ЕФРР – до 20 % от общите допустими разходи**), в които ще се предоставят почасовите грижи за деца, режийни разходи за помещението, застраховка на закупеното по проекта оборудване,

разходи за обучение на лица, които не притежават подходяща квалификация за полагане на грижи за деца, разходи за информация и комуникация и разходи за организация и управление.

Дейностите за организация и управление, и информация и комуникация не се описват в проектното предложение, а с подписването на Формуляра за кандидатстване, кандидатът се задължава да ги извършва.

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИНДИКАТОРИ

- 1) Индикатори за изпълнение:
 - Безработни лица – бр.;
 - Брой предприятия, получили подкрепа.
- 2) Индикатори за резултат:
 - Безработни лица, които при напускане на работа имат работа – бр.
 - Брой предприятия въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда.
- 3) Специфични индикатори:
 - Заети/родители/ - бр.;
 - Брой заети лица /родители / с осигурено съвместяване на семейния и професионалния живот – бр.

ВАЖНО: Всеки кандидат трябва да включи всички индикатори за изпълнение и резултат, включително и специфичните индикатори по процедурата!

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТИТЕ

Изпълнението на дейностите по процедурата следва да приключи до 30.06.2023 г.

КАК СЕ КАНДИДАТСТВА

По електронен път, чрез Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) единствено с използването на валиден Квалифициран електронен подпис (КЕП)

ОЦЕНКА НА ПРОЕКТНИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Административно съответствие и допустимост
2. Техническа и финансова оценка - за да бъде предложено за финансиране едно проектно предложение, общата крайна оценка на етап техническа и финансова оценка трябва да е равна или по-голяма от 60 т.

По настоящата процедура приоритетно ще се подкрепят проекти на микро, малки, средни и големи предприятие, регистрирани по реда на ТЗ.

Всеки работодател, регистриран по реда на ТЗ от ще получи допълнителни точки на етап техническа и финансова оценка.

В случай че две или повече проектни предложения имат еднакви общи крайни оценки проектите ще бъдат подредени в низходящ ред по следните критерии:

- брой деца, които ще получават услуги по проекта;*
- по-висока оценка на раздел 3 Методика и организация;*
- по-висока оценка на раздел 4 Бюджет (ефективност и ефикасност на разходите);*
- пореден № на проекта.*

УПРАВЛЯВАЙТЕ ИДЕИТЕ и ПРОЕКТИТЕ СИ УМНО!

За обсъждане на подробни детайли по подготовката, подаването и регистрирането на проектното предложение в ИСУН 2020 можете да се обърнете към екипа на Идеин ЕООД:

Г-жа Десислава Пухлева, моб. телефон: 0884 919 870, ел. поща: d.puhleva@idein.eu

Г-жа Жечка Калинова, моб. телефон: 0887 227 774, ел. поща: zh.kalinova@idein.eu