



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИДЕИН ЕООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## Проект BG05M9OP001-4.001-0007-C01

**„Повишаване благосъстоянието на работното място и производителността на организациите чрез идентифициране и трансфер на иновативни социални практики“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд**

### ЦЕЛ НА ПРОЕКТА

Проучване, експериментиране, прототипиране и внедряване в България на две иновативни социални практики за предоставяне на подкрепа на работодателите и техните служители.

### ИНОВАТИВНА ПРАКТИКА 1: Оценка на благосъстоянието (well-being) на работните места по оригинална и патентована методология на белгийската компания Пулсо

- Прави се за пръв път в България по тази методология;
- 72 кратки, ясни и лесни въпроси, попълвани (онлайн или на хартия) от служителите;
- Отговорите са анонимизирани;
- Оценяват качеството на работното място, нивото на стрес и стресовите фактори;
- Оценяват се по матрица и резултатите се сравняват със средните европейски стойности;
- Мениджърите могат да планират оптимални мерки за повишаване качеството на работните места, привличане и най-вече устойчиво задържане на квалифицираните служители.

### ИНОВАТИВНА ПРАКТИКА 2: Програма за подпомагане на служителите (Employees Assistance Programme – EAP)

- Един от най-модерните в Европа начини за повишаване качеството на работните места чрез персонализирана грижа за служителите;
- Работодателите подпомагат своите служители да се справят с проблеми, свързани не само с работното място, но най-вече с техния личен живот – неразбирателство в семейството, стрес, грижа за децата или за възрастни родители, правни и финансови консултации от най-разнообразен характер – от плащане на данъци, до закупуване или наемане на недвижим имот;
- В рамките на програмата служителите получават професионални консултации от експерти – юрист, психолог, финансов консултант, др.;
- Консултациите се предоставят по телефона, чрез електронна поща или лично;
- За служителите консултациите са безплатни – те се заплащат от работодателя;
- Мениджърите и собствениците също има достъп до консултации по организационно развитие, управлението на промяната, реструктуриране и пр.

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

Проект BG05M9OP001-4.001-0007-C01

*„Повишаване благосъстоянието на работното място и производителността на организациите чрез идентифициране и трансфер на иновативни социални практики“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИДЕИН ЕООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## КАКВИ СА ПОЛЗИТЕ

- Повишава се производителността на труда;
- Качествените работни места привличат и задържат качествени служители;
- Оптимизира се бюджетът за здравословни и безопасни условия на труд;
- Организацията се равнява с най-добрите европейски работодатели;
- Печелят се престиж, лоялност, отговорност и повече пари.

## ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

- Идентифицирани иновативни практики – 2 (две);
- Трансферирани иновативни практики – 2 (две).

## БЕНЕФИЦИЕНТ: ИДЕИН ЕООД

**ПАРТНЬОР:** SARACONSELHAMENTO - ACONSELHAMENTO E PSICOTERAPIA, LDA,  
ЛИСАБОН

**БЮДЖЕТ НА ПРОЕКТА:** 143,199.34 лева, от които 136,039.37 лв. европейско и 7,159.97 лв. национално съфинансиране.

**ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТА:** 14 месеца (01.11.2017 – 31.12.2018)

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

*Проект BG05M9OP001-4.001-0007-C01*

*„Повишаване благосъстоянието на работното място и производителността на организациите чрез идентифициране и трансфер на иновативни социални практики“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*