

## **Моделирането на работните процеси като практика в управлението на човешките ресурси в България - междинни резултати от национално проучване**

За всички, които до този момент участваха в нашето проучване доколко моделирането на работните процеси е практика в управлението на човешките ресурси в България, подготвихме настоящия анализ.

Малко любопитна информация:

- 15 човека от отговорилите на въпроса „На колко години сте?“ са 50 + , четиридесет и шест са между 30 и 49 години, а десет човека са на възраст до 29 години.
- Едва 5.63% от попълнилите въпросника са мъже. Защо ли?
- 71% са със средно образование, а всички останали - с по-високо, т.е. притежават професионална квалификация, бакалавър, магистър или доктор на науките.
- 71,43 % от участниците в проучването работят само на дневни смени, няма нито един отговорил, който е само в нощна смяна, но 11.43% работят и нощна смяна
- Само 10% определят себе си като неквалифицирани работници, а над 30% са мениджъри от средно и високо ниво.

Какво е Job crafting? Моделиране на работния процес по самоинициатива на работниците, при която те въвеждат или променят задачи и типове взаимодействия в работния колектив.

- 7,41% често въвеждат нови начини за подобряване на работата си, а само понякога - 46,91%.
- 13,58% си задават въпроса дали това, което работят влияе положително върху живота им, а 16,5% не се интересуват от това.
- 45,68% от хората редовно полагат усилия да познават добре колегите си, а само 1,23% никога не го правят.
- Вземам собствени решения как да планирам работата си, съобразно енергийните ми нива - 79% почти никога, 11.84% - много често;
- Аз решавам последователността, в която ще изпълнявам задачите си на работа, съобразно енергийните ми нива - 47% - никога, 19.74% - много често;
- Когато планирам как да си свърша работата, се съобразявам с

енергийното си ниво - 32% - никога, само 5.26% - много често и 32.89% (най-висок %) - понякога;

- Избирам работното си време, съобразно енергийните си нива- 95% - никога и само 3.95% - много често;
- Аз решавам кога да започна и да спра да работя, съобразно своя естествен ритъм - 32% - никога и само 7.89% - много често
- Колко често може да работите от вкъщи - почти никога отговарят 95%, а почти винаги - 10.53%;

Как респондентите оценяват общото си здравословно състояние:

- 88% - отлично
- 35% - много добро
- 29% - добро
- 47% - зле
- Няма нито един отговорил - много зле.

Не се оплакваме, нали?

Още повече интересна информация ще намерите [ТУК](#)

Искате ли да разберете повече за себе си? Попълнете въпросника ни <https://bit.ly/2OLeFjL>.