

ИДЕИН стартира работа по проект: “Подобряване достъпа до заетост и качество на работните места в Идеин ЕООД“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Обща стойност на проекта: 61 455,48 лв.

Размер на безвъзмездната финансова помощ: 100%

Продължителност на проекта: 15 месеца

Управляващ орган: Министерство на труда и социалната политика

Обща цел на проекта: създаване на устойчиви работни места в Идеин ЕООД чрез разкриване на нови такива с акцент върху две от идентифицираните от програмата като уязвими групи на пазара на труда, а именно: безработни младежи до 29 г. и безработни лица на възраст над 54 г.

Специфичните цели на проекта са:

- Разширяване на комплекса от мерки, насочени към включване в заетост на безработни младежи на възраст до 29 г. вкл., със завършено средно или висше образование в Идеин ЕООД;
- Разширяване на комплекса от мерки, насочени към увеличаване броя на започналите работа безработни или неактивните лица над 54 годишна възраст в Идеин ЕООД;
- Запазване на работните места и доходите от труд за 12 месеца на 50% от наетите по проекта лица, след приключване на дейностите по проекта.

Целевите групи по проекта:

3-ма безработни младежи на възраст до 29 г. вкл., със завършено средно или висше образование и 1 безработно лице на възраст над 54 г.

Основните дейности по изпълнение на проекта включват:

- Дейност 1 - Управление на проекта;
- Дейност 2 - Наемане на безработни и/или неактивни лица за период от 12 месеца;
- Дейност 3 - Обучение на вече наетите по проекта лица по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“;
- Дейност 4 - Закупуване на оборудване, ДНА и стопански инвентар, свързани със създаването на новите работни места;
- Дейност 5 - Публичност и визуализация.

Ще бъдат постигнати следните резултати:

- Осигурена трудова заетост на 04 бр. лица от допустимата целева група за период от 12 месеца;
- Запазени новооткрити работни места за 12 месеца на 50% от наетите по проекта лица 02 бр.;
- Проведено обучението по Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“ на новонаетите лица;
- Оборудвани новите работни места с новозакупените ДМА, ДНА и стопански инвентар;
- Осигурена информация и публичност по проекта.

Период на изпълнение на проекта: 01.07.2016-30.10.2017